



KANIT YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Sakıp ŞEKER Sicil No :861 Mühür No: 898 Ankara YMM Odası
Adres : Ahlatlıbel Mah. 1822. Sok. No:70 Çankaya/ ANKARA Tel : (312) 417 05 96 - 489 20 18
Vergi Dairesi : Doğanbey Vergi Kimlik No : 4960640814 Fax: (312) 417 66 73
Web: www.kanitymm.com.tr E-mail : sakipseker@kanitymm.com.tr ;

Ankara, 09.06.2026

Sirküler No:2026/23

FİRMA YÖNETİCİLERİ VE MUHASEBE BİRİMLERİNİN DİKKATİNE!

7578 SAYILI SOSYAL HİZMETLER KANUNU VE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN RESMÎ GAZETEDİ YAYIMLANDI

01/05/2026 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan “7578 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile analık halinde çalışma sürelerine ilişkin bazı düzenlemeler getirilmiştir. Söz konusu Kanun’un 15 inci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu’nun 74 üncü maddesinde yer alan analık halinde çalışmaya ilişkin yapılan değişiklikler özetle aşağıdaki gibidir:

- 1.)Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz hafta ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı haftalık izin süresi uzatılmıştır. Yapılan düzenleme ile doğum sonrası sekiz haftalık süre onaltı haftaya çıkarılmıştır. Böylelikle kadın işçilerin toplam çalıştırılmamaları gereken süre (doğum öncesi ve doğum sonrası) yirmidört hafta olmuştur.
- 2.)Kadın işçilerin sağlık durumunun uygun olması halinde, doktor onayının bulunması şartıyla isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilme hakkı bulunmaktadır. Yapılan düzenleme ile kadın işçiler doktor onayı olması halinde doğumdan önceki iki haftaya kadar çalışabilecektir.
- 3.)Kadın işçilerin talep etmeleri halinde (doğum öncesi ve sonrası) toplamda onaltı haftalık sürenin tamamlanmasından sonra altı aya kadar ücretsiz izin kullanma hakkı bulunmaktadır. Yapılan düzenleme ile kadın işçiler yirmidört haftalık (doğum öncesi 8 hafta ve doğum sonrası 16 hafta olmak üzere) sürenin tamamlanması ile altı aya kadar ücretsiz izin kullanabilecektir.
- 4.)Çoğul gebelik yapacak olan kadın işçilerin talep etmeleri halinde (doğum öncesi ve sonrası) toplamda onsekiz haftalık sürenin tamamlanmasından sonra altı aya kadar ücretsiz izin kullanma hakkı bulunmaktadır. Yapılan düzenleme ile kadın işçiler yirmialtı haftalık (doğum öncesi 10 hafta ve doğum sonrası 16 hafta olmak üzere) sürenin tamamlanması ile altı aya kadar ücretsiz izin kullanabilecektir.
- 5.)Yapılan düzenlemeler kapsamında getirilen önemli yeniliklerden biri de eşiyile birlikte ya da tek başına bir veya birden fazla çocuğa koruyucu aile olan işçilere yönelik on gün ücretsiz izin hakkının tanınmıştır.

6.)Söz konusu Kanun'un 16 ncı maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun Ek 2 inci Maddesinde düzenlenen babalık izni/ebeveyn izni süresinde yapılan değişiklikle işçiye eşinin doğum yapması halinde beş gün ücretli izin hakkı tanınmakta iken yeni düzenleme ile birlikte izin süresi on güne çıkarılmıştır. Bu kapsamda eşi doğum yapmış olan işçilerin on gün ücretli izin hakkı bulunmaktadır.

7.)Söz Konusu Kanun'un 17 nci maddesi ile 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu'na eklenen 1 inci Ek madde ile kamuya, özel sektöre veya sivil toplum kuruluşlarına ait her ne adla olursa olsun çocukların yoğun olarak bulunduğu çocuk hizmet birimleri, adli görüşme odaları, eğitim kuruluşları, çocuk etkinlik ve oyun evleri, okul, okul servisi, okul kantini, yurt, kreş, gündüz bakımevi, çocuk kulübü, internet kafeleri ve salonları, e-oyun yerleri, çocuk spor okulu, beden eğitimi ve spor tesisleri olarak işletilen iş yerlerinde çalışanlar için ise bu iş yerlerinde çalışabileceğini gösterir resmî belgeyi (adli sicil kaydı) altı ayda bir işverene ibraz etme zorunluluğu getirilmiştir.

Yapılan değişiklikler kapsamında Kanun'un yürürlüğe girdiği 01/05/2026 tarihi itibarıyla mevzuat uyarınca öngörülen analık izin süresi dolmuş (toplam 16 haftalık süre, çoğul gebelikte ise 18 haftalık süre) ancak 01/04/2026 tarihi itibarıyla doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren yirmi dört haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan kadın işçilere, 01/05/2026 tarihinden itibaren 10 iş günü içerisinde talepte bulunmaları halinde sekiz hafta ilave analık izni kullanma hakkı bulunmaktadır.

Buna göre, 16/10/2025 tarihinden sonra doğum yapan kadın işçilerin 01/04/2026 tarihi itibarıyla doğumdan itibaren yirmidört haftalık süreyi tamamlamamış olmaları halinde, 04/05/2026 tarihinden itibaren on işgünü içinde başvuru yaparak bu haktan yararlanabilmeleri mümkün bulunmaktadır.

Saygılarımızla.

Kanıt Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

Sakıp ŞEKER