



KANIT YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Sakıp ŞEKER Sicil No :861 Mühür No: 898 Ankara YMM Odası
Adres : Ahlatlıbel Mah. 1822. Sok. No:70 Çankaya/ ANKARA Tel : (312) 417 05 96 - 489 20 18
Vergi Dairesi : Doğanbey Vergi Kimlik No : 4960640814 Fax: (312) 417 66 73
Web: www.kanitymm.com.tr E-mail : sakipseker@kanitymm.com.tr ;

Ankara, 07.03.2025

SİRKÜLER NO:2025/11

FİRMA YÖNETİCİLERİ VE MUHASEBE BİRİMLERİNİN DİKKATİNE!

50'DEN AZ ÇALIŞANI OLAN İŞYERLERİNDE UYGULANACAK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİKLERİ YAYIMLANMIŞTIR

50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde 01/01/2025 tarihinden itibaren iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulundurulması zorunluluğu başlamıştır.

Konuyla ilgili olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 05/03/2025 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan “*Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik*” ile “*İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik*” te bazı kolaylaştırıcı düzenlemeler yapılmıştır. Yapılan değişiklikler ve konuya ilişkin açıklamalarımız özetle aşağıdaki gibidir:

-Az tehlikeli sınıfta yer alan ve 10'dan az çalışanı bulunan işyerlerinde ilk defa verilecek temel eğitimler ve tekrar verilecek temel eğitimler **uzaktan eğitim yöntemi** kullanılarak verilebilecektir. 10 ve üzeri çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan özel işyerleri il tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ilk defa verilecek temel eğitimler hariç, çalışanlara tekrara verilecek temel eğitimler **işveren tarafından** işe ve iş yerine özgü içeriğin hazırlanması ve gerekli uzaktan eğitim yönetim sisteminin sağlanması halinde uzaktan eğitim yöntemi kullanılabilir. Yönetmeliğin **Uzaktan Eğitimin Temel Prensipleri başlıklı 15/A maddesi** aşağıdaki gibidir:

(1) Uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak gerçekleştirilen temel eğitimlerin Yönetmeliğin 12 nci maddesinde yer alan hükümlerin yanı sıra aşağıda yer alan hükümlere uyması gerekir:

a) Kullanılan uzaktan eğitim yönetim sistemi uluslararası standartlara uygun, farklı kaynak ve farklı sistemlerde çalıştırılabilir, değişik eğitim setleri ile yeniden kullanılabilir, yönetilebilir ve izlenebilir, kullanıcıların ulaşmakta güçlük çekmeyeceği, sağlam ve kullanıcı talebini karşılayabilir nitelikte olur.

b) (Değişik:RG-5/3/2025-32832) Uzaktan eğitim yönetim sistemi ile verilen eğitimler, az tehlikeli sınıfta yer alan kamu kurumları ile 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde **senkron veya asenkron**; 10 ve üzeri çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan özel işyerleri ile tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise senkron yapıda olur.

c) Katılımcıların sisteme giriş ve çıkışları, sistemde geçirdikleri süreler, ölçüm ve değerlendirme sonuçları, kullanıcıların eğitimin ne kadarını tamamladığı ve benzeri veriler eğitim yönetim sistemi aracılığı ile kayıt altına alınır, izlenir ve raporlanır.

ç) **(Değişik:RG-5/3/2025-32832)** Az tehlikeli sınıfta yer alan kamu kurumları ile 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde verilecek temel eğitim programının içeriği işe özgü olarak hazırlanır. 10 ve üzeri çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan özel işyerleri ile tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde verilecek temel eğitim programının içeriği ise katılımcıların eğitim seviyelerine uygun, işe ve işyerine özgü, çalışanların bildikleri, tanıdıkları iş ve çalışma ortamı öğeleri kullanılarak hazırlanır.

Bilindiği gibi **senkron eğitim**, eğitmen ve öğrenci farklı mekanlarda iletişim teknolojisi kullanılarak eşzamanlı olarak iletişim sağlanarak verilen eğitim modelidir. **Asenkron eğitim** modelinde ise, eğitmen ve öğrenci farklı yerlere ve farklı zamanlarda etkileşime girebildiği eğitim modelidir. Senkron eğitimde öğrenci ve eğitici iletişim teknolojisi vasıtasıyla eğitim sırasında görsel ve işitsel olarak iletişim sağlayabilmektedir.

İşverenler, çalışanların fiilen çalışmaya başlamadan önce, işe başlama eğitimi almasını sağlamakla yükümlüdür. İşe başlama eğitimi her çalışan için en **az iki saat** olarak düzenlenir. Bu eğitimlerde geçen süreler temel eğitim sürelerinden sayılmaz.

Çalışma yeri veya iş değişikliği, iş ekipmanının değişmesi, yeni teknoloji uygulanması gibi durumlar nedeniyle ortaya çıkacak risklerle ilgili eğitimlerin ayrıca verilmesi gerekmekte olup,

Değişen ve ortaya çıkan yeni riskler de dikkate alınarak işyerinin tehlike sınıfına göre aşağıda belirtilen aralıklarla eğitimlerin tekrarlanması gerekmektedir.

- a) Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde yılda en az bir defa.
- b) Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iki yılda en az bir defa.
- c) Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az bir defa.

Çalışanlara verilecek **temel eğitimler**, işin devamı süresince belirlenen düzenli aralıklar içinde;

- a) Az tehlikeli işyerleri için en az sekiz saat,
 - b) Tehlikeli işyerleri için en az on iki saat,
 - c) Çok tehlikeli işyerleri için en az on altı saat
- olarak her çalışan için düzenlenir.

- 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde İşveren veya işveren vekilleri tarafından yürütülecek iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine ilişkin olarak alınması gereken eğitim sonrası **sınav şartı kaldırılmış**, yalnızca ilgili eğitimlerin alınması yeterli sayılmıştır.
- “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” bulunan **işverenler**, toplam çalışan sayısının 50'den az olması şartıyla **kendilerine ait az tehlikeli sınıfta** yer alan aynı il sınırları içerisindeki **birden fazla işyerinin** iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini,
- Söz konusu belgeye sahip **işveren vekilleri ise**, tam süreli hizmet akdi ile çalıştıkları yalnızca tek bir işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini

Üstlenebilecektir.

- İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında alınması gereken sağlık raporları işyeri hekiminden alınacak, 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerleri için ise çalışan sağlığı merkezinden (ÇASMER), aile hekimlerinden veya diğer kamu sağlık hizmeti sunucularından da **işyeri hekimliği hizmetini** alabilecektir.

- “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi”ne sahip olmak için gerekli eğitimler;
- Üniversiteler,
- Kamu kurum ve kuruluşları,
- Kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları veya
- İşçi ve işveren kuruluşları tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile protokol yapmak suretiyle verilebilecektir.
- Eğitim ve belgelendirmeyi kapsayan ücret, net asgari ücretin 1/10’unu geçmemek koşuluyla Bakanlık ile yapılan protokole belirlenecektir.

Saygılarımızla.

Kanıt YMM A.Ş.