



KANIT YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Sakıp ŞEKER Sicil No : 861 Mühür No: 898 Ankara YMM Odası
Adres : Ahlatlıbel Mah. 1822. Sok. No:70 Çankaya/ ANKARA Tel : (312) 417 05 96 - 489 20 18
Vergi Dairesi : Doğanbey Vergi Kimlik No : 4960640814 Fax: (312) 417 66 73
Web: www.kanitymm.com.tr E-mail : sakipseker@kanitymm.com.tr

Ankara, 03.01.2023

Sirküler No: 2023/1

I-29 Aralık 2022 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı ile 1.1.2023-31.12.2023 tarihleri arasında uygulanmak üzere asgari BRÜT ücret tutarı günlük 333,60 TL, aylık BRÜT 10.008 TL olarak tespit edilmiştir. Temmuz ayına göre artış oranı % 54,54'tür. Yıllık artış oranı ise %100 olmuştur.

Kararda, asgari ücret desteğinin 2023 yılı Ocak/ Haziran döneminde 250 TL olarak sürdürülmesi ve desteğin kapsamı ile usul ve esaslarının yeniden belirlenmesi önerilmiştir. Asgari ücret tutarı gelir vergisinden ve damga vergisinden istisna edilmiştir. Asgari ücretin işverene maliyeti aşağıdaki gibi olup, hesaplamada 5 puanlık "peşin ödeme indirimi" dikkate alınmıştır.

Brüt günlük asgari ücret	333,60
Brüt aylık asgari ücret (333,60*30)	10.008,00
SGK Primi %14 (İşçi payı)	(-)1.401,12
İşsizlik Sigorta primi %1(işçi payı)	(-)100,12
NET ELE GEÇEN	8.506,80
SGK işveren primi %15,5)	(+)1.551,24
SGK işveren işsizlik primi (%2)	(+)200,16
İŞVEREN MALİYETİ	11.759,40
İşverene SGK primi devlet desteği	(-)250,00
İŞVEREN NET MALİYETİ	11.509,40

250 TL tutarındaki devlet desteği Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesine göre tahakkuk eden SGK prim borcundan, ödeme sırasında mahsup edilmektedir. Bu tutarın tahakkuk kaydının ters kayıtla iptali şeklinde veya gelir yazılmak suretiyle muhasebeleştirilmesi mümkün bulunmaktadır.

SGK PRİMİNDEN İSTİSNA DİĞER GELİRLER

SGK çocuk yardımı istisnası (10.008*%2)	200,16
Aile yardımı istisnası (10.008*%10)	1.008,80
Günlük yemek yardımı istisnası (333,60*%23,65) (*)	78,90
Özel sağlık sigorta primi istisnası(10.008*%30)	3.002,40
NET ELE GEÇEN	8.506,80

(*) SGK priminden istisna günlük yemek yardımı Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 97. Maddesi uyarınca SGK Yönetim Kurulunca belirlenmektedir.

II-6111 Sayılı Kanun ile 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa Eklenen Geçici 10. Maddesinde belirtilen işe alınan sigortalılara ilişkin işveren sigorta prim teşviki uygulama süresi 29.12.2022 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan 6619 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 31.12.2023 tarihine kadar uzatılmıştır.¹

¹ “Geçici Madde 10 –

31/12/2015 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılanların; işe alındıkları tarihten önceki altı aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları, aynı döneme ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları ve bu maddede belirtilen diğer koşulları da sağlamak kaydıyla, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren **İşsizlik Sigortası Fonundan** karşılanır.

Bu maddede belirtilen destek unsuru;

a) 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;

1) Mesleki yeterlik belgesi sahipleri için kırksekiz ay süreyle,

2) Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için otuzaltı ay süreyle,

3) (1) ve (2) numaralı alt bentlerde sayılan belge ve niteliklere sahip olmayanlar için yirmidört ay süreyle,

b) 29 yaşından büyük erkeklerden (a) bendinin (1) ve (2) numaralı alt bentlerinde sayılan belge ve niteliklere sahip olanlar için yirmidört ay süreyle,

c) (a) ve (b) bentleri kapsamına girenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay süreyle,

ç) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmakta iken, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirenler için oniki ay süreyle,

d) 18 yaşından büyüklerden bu fıkranın (a), (b) ve (ç) bentlerine girmeyenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde altı ay süreyle, uygulanır.

Bu maddede sayılan belge ve nitelikler nedeniyle destek unsurundan yararlanabilmek için sigortalıların sahip oldukları mesleki yeterlik, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretim kurumları veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarına ilişkin belgelerde belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınmaları ve/veya çalışıyor olmaları gerekir.

Bu maddeyle sağlanan destek unsurundan aynı sigortalı için bir kez yararlanılabilir. Sigortalı, destek süresini tamamlamadan işsiz kalması halinde, kalan süreden yeniden yararlanamaz. Ancak ikinci fıkranın (a) bendi kapsamına girenlerin, aynı bent kapsamında yeniden işe alınmaları ve (1) veya (2) numaralı alt bentlerde sayılan belge ve nitelikleri bu dönemde temin etmeleri halinde destekten yeniden yararlanabilirler. Bu durumda ilk yararlanma süresi, ikincisinden düşülür ve toplam yararlanma süresi en son yararlanılan destek için maddede öngörülen süreyi aşamaz.

İşveren hissesine ait primlerin Fondan karşılanabilmesi için işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak; 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermesi, sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarını yasal süresi içinde ödemesi ve kapsama giren sigortalının işe alındığı işyerinden dolayı Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması şarttır.

Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendirilmiş veya ilgili diğer kanunlar uyarınca prim borçlarının yeniden yapılandırılmış ve taksitlendirilmiş olması, bu tecil, taksitlendirme ve yeniden yapılandırma devam ettiği sürece işverenlerin bu fıkra hükmünden yararlanmasına engel teşkil etmez.

Söz konusu istihdam teşvikinden yararlanmak için aranan şartlar aşağıdaki gibidir:

- İşe alınacak sigortalı 18 yaşından büyük olmalıdır,
 - İşe alınacak sigortalının işe alındığı tarihten önceki 6 aylık sürede 4/a kapsamında sigortalılığı bulunmamalıdır,
 - İşe alınacak sigortalının ortalama sigortalı çalışan sayısına ilave olmalıdır,
 - İşletmenin yasal ödeme süresi geçmiş prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmamalıdır,
 - Aylık prim ve hizmet belgelerinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na yasal süresi içerisinde verilmeli ve tahakkuk eden sigorta primleri yasal süresi içinde ödenmelidir.
- Ayrıca; İŞKUR'a kayıtlı, mesleki yeterlilik belgesi sahibi olanlarda teşvik süresi 54 aya kadar uygulanabilecektir.

Söz konusu sigorta prim teşviki ile 5510 sayılı Kanun kapsamında uygulanan ve Hazine tarafından karşılanan %5 puanlık indirim ile %15,5 puanlık işveren sigorta prim hissesinin tamamı işsizlik sigortasından karşılanmaktadır.

Saygılarımızla.

Kanıt YMM A.Ş.

Bu madde hükümleri; 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 8/9/1983 tarihli ve 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa, 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

5510 sayılı Kanun gereğince yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği tespit edilen işverenler bir yıl süreyle bu maddeyle sağlanan destek unsurlarından yararlanamaz.

Bu maddeyle sağlanan destek unsuru, 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uygulandıktan sonra kalan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait oranı üzerinden, bu maddede belirtilen esaslar dikkate alınarak uygulanır.

Bu maddede düzenlenen teşvik, 5510 sayılı Kanun kapsamında bulunanlarla aynı şartlarda olmak üzere 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personeli için de uygulanır. Fondan karşılanan prim tutarları, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

Cumhurbaşkanı, bu maddenin uygulanma süresini 31/12/2023 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık tarafından belirlenir.”