



KANIT YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.

Adres : Meşrutiyet Cad. No:29/17 06420 Y.Şehir / ANKARA **Y.M.M.** : Sakıp ŞEKER
Vergi Dairesi : Çankaya V.D. **Bağlı Olduğu Oda** : Ankara YMM Odası (861)
Vergi Kimlik No: 4960020316 **Sicil No** : 06102016
Tel : (312) 417 05 96-418 68 29-418 68 43 **Mühür No** : 898
Fax : (312) 417 66 73 **E-mail** : kanit@kanitymm.com.tr

SİRKÜLER NO : 2016/26

Ankara, 16.11.2016

FİRMA YÖNETİCİLERİ VE MUHASEBE BİRİMLERİNİN DİKKATİNE !

ÜCRETLİLERİN BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİNE OTOMATİK OLARAK DÂHİL EDİLMESİ

25 Ağustos 2016 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 6740 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunda yapılan düzenleme ile **01.01.2017 tarihinden itibaren**, 45 yaşını doldurmamış ücret karşılığı çalışanların (kamu görevlileri ve işçiler) bireysel emeklilik sistemine otomatik olarak dahil edilmesi öngörülmektedir.

Bakanlar Kurulu’nun hangi işyerlerinin kanun kapsamına alınacağı konusunda belirleme yapma yetkisi bulunmaktadır. Kanunda açık bir hüküm olmamakla birlikte söz konusu düzenleme öncelikle 100 ve daha fazla işçi çalıştıran işletmelerde uygulamaya konulması düşünülmektedir.

Söz konusu zorunlu bireysel emeklilik sistemi hakkındaki açıklamalarımız aşağıdaki gibidir.

A- Bireysel Emeklilik Sistemi Kimleri Kapsıyor

Bireysel Emeklilik Sistemi 45 yaşını aşmamış ve 5510 sayılı Kanun’un; 4/a fıkrası kapsamında, hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar ile 4/c fıkrası kapsamında kamu idarelerinde çalışanları (memurları) kapsamaktadır.

B- Bireysel Emeklilik Sisteminde Hesaplama Nasıl Yapılacak

Bireysel emeklilik sistemine yapılacak kesinti sigorta primine esas kazancını %3’ü nispetinde yapılacak olup, **işçinin ücretinden** kesilecektir. Buna göre sigorta primine esas aylık kazancın üst sınırından (SSK primine esas tavan ücret) ücret alan bir çalışan için $10.705,50 \text{ TL} \times \% 3 = 321,165 \text{ TL}$. kesinti yapılacaktır; sigorta primine esas aylık kazancın alt sınırından (SSK primine esas taban ücret) asgari ücretli bir çalışan için $1.647,00 \text{ TL} \times \% 3 = 49,41 \text{ TL}$ kesinti yapılacaktır. Çalışan, otomatik katılıma ilişkin emeklilik sözleşmesinde belirlenen tutardan daha yüksek bir tutarda kesinti yapılmasını işverenden talep edebilecektir. Çalışan adına bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları üzerinden bu düzenleme kapsamında ayrıca **Devlet katkısı** sağlanacaktır. Buna göre, çalışanın bu kapsamda cayma hakkını kullanmaması halinde, sisteme girişte bir defaya mahsus olmak üzere, 1.000 TL ilave

Devlet katkısı sağlanacaktır. Ayrıca, emeklilik hakkının kullanılması halinde, hesabında bulunan birikimi en az on yıllık, yıllık gelir sigortası sözleşmesi kapsamında almayı tercih eden ücretliye, birikiminin yüzde beşi karşılığı **ek Devlet** katkısı ödemesi yapılacaktır.

C- Bireysel Emeklilik Sistemi İşverenin Sorumluluğu

Düzenleme uyarınca işverenlere, herhangi bir mali yük (işveren katkısı gibi) getirilmemekle beraber, aşağıdaki konularda bir takım sorumluluklar getirilmektedir.

1- İşveren, çalışanını otomatik katılım için emeklilik planı düzenleme konusunda Müsteşarlıkça uygun görülen şirketlerden (bireysel emeklilik şirketleri, BES şirketi) birinin sunacağı emeklilik planına dahil edecektir.

2- Çalışan katkı payı, en geç çalışanın ücretinin **ödeme gününü takip eden işgünü**, işveren tarafından BES şirketine aktarılacaktır. İşveren söz konusu katkı payını zamanında şirkete aktarmaz veya geç aktarırsa çalışanın varsa birikiminde oluşan parasal kaybindan sorumlu tutulacaktır.

3- İşverenler bu madde kapsamındaki yükümlülükleri bakımından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından denetlenecektir.

4- İşverene, bu kapsamdaki yükümlülüklerine ve düzenlemelere uymaması halinde, her bir ihlal için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca 100 TL idari para cezası uygulanacaktır.

D- Bireysel Emeklilik Sisteminde Çalışanın Hakları

Düzenlemede çalışana; cayma, ara verme ve birikimi ve sistemde kazandığı emekliliğe esas süreyi aktarma gibi bir takım haklar tanınmaktadır. Buna göre;

1- Çalışan, emeklilik planına dahil olduğunun kendisine bildirildiği tarihi müteakip 2 ay içinde sözleşmeden cayabilecektir.

2- Cayma halinde, ödenen katkı payları, varsa hesabında bulunan yatırım gelirleri ile birlikte 10 işgünü içinde çalışana iade edilecektir.

3- Cayma hakkını kullanmayan çalışan Müsteşarlıkça belirlenen hallerde katkı payı ödemesine ara verilmesini talep edebilecektir.

4- Bu kapsamda bir emeklilik sözleşmesi bulunan çalışanın işyerinin değişmesi halinde, yeni işyerinde bu kapsamda bir emeklilik planı var ise çalışanın birikimi ve sistemde kazandığı emekliliğe esas süresi yeni işyerindeki emeklilik sözleşmesine aktarılacaktır. Yeni işyerinde emeklilik planının bulunmaması halinde çalışan, talep ederse önceki işyerinde düzenlenmiş sözleşme kapsamında katkı payı ödemeye devam edebilecektir; talep etmezse bu kapsamdaki emeklilik sözleşmesi sonlandırılacaktır. Çalışan bu yöndeki talebini, işyeri değişikliğini izleyen ayın sonuna kadar şirkete bildirecektir.

5- Bireysel emeklilik sözleşmesi olan çalışanlar bu kanun kapsamında yeni bir bireysel emeklilik sözleşmesi açtıracak olup eskiden devam eden bireysel emeklilik sözleşmesi üzerine dahil edilmeyecektir.

Saygılarımızla.

**KANIT YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.**