



KANIT YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.

Adres : Meşrutiyet Cad. No:29/17 06420 Y.Şehir / ANKARA **Y.M.M.** : Sakıp ŞEKER
Vergi Dairesi : Çankaya V.D. **Bağlı Olduğu Oda** : Ankara YMM Odası (861)
Vergi Kimlik No: 4960020316 **Sicil No** : 06102016
Tel : (312) 417 05 96-418 68 29-418 68 43 **Mühür No** : 898
Fax : (312) 417 66 73 **E-mail** : kanit@kanitymm.com.tr

SİRKÜLER NO : 2016/17

Ankara, 20.05.2016

FİRMA YÖNETİCİLERİ VE MUHASEBE BİRİMLERİNİN DİKKATİNE !

1- 6704 Sayılı Torba Kanun ile İşverene Yeni Sosyal Güvenlik Teşviki

26 Nisan 2016 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak **6704 sayılı Kanun** yürürlüğe girmiştir. Kanunun 11 maddesi ile 3294 Sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu’na eklenen EK 5. Madde ile işverenlere yeni bir teşvik düzenlenmiştir.

Yürürlüğe giren kanun kapsamında ki teşvikten yararlanmak isteyen işveren ve işçilerin şu şartları taşıması gerekmektedir.

- a) Son bir yıl içerisinde, yaşadığı hanede, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu Kurulu tarafından belirlenen düzenli yardımlarından en bir kez yararlanmış olanların ikamet etmesi
- b) İşe başladığı tarihten önce Genel Sağlık Sigortalısı olması (Hane halkı kişi başı gelir tutarının brüt asgari ücretin 1/3’ünden az olması)
- c) Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasında olması

İşverenlerin teşvik kapsamında sigortalı çalıştırabilmeleri için, işe aldıkları yıldan bir önceki takvim yılında işyerinde bildirin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması gerekmektedir.

Teşvik süresi ilgili kanun maddesinde bir yıl olarak belirlenmiş olup Bakanlar Kurulu kararı ile bu süre 1 yıl daha uzatılabilecektir. Bu durumda ilgili teşvikten yararlanmanın süresi aynı sigortalı için iki yıla kadar çıkabilecektir. Bu teşvikten çalışan işçiler işyerlerini değiştirmeleri halinde, çalıştıkları işyerinin gerekli şartları sağlaması durumunda dahi teşvikten, süresi dahilinde yararlanmaya devam edebileceklerdir.

Bu teşvikten sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurtdışında çalışan sigortalılar yararlanmazlar.

İşverenler, 26 Nisan 2016 tarihinden itibaren bu teşvikten yararlanabileceklerdir.

YENİ TEŞVİĞİN HESAPLANMASI İÇİN ÖRNEK:

Gerekli şartları taşıyan A Sigortalısının X İşyerinde 1 Mayıs 2016 tarihinde 2 bin TL brüt ücret ile çalışmaya başladığını ve söz konusu sigortalının, işyerinin 2015 yılındaki ortalama sigortalı sayısına ek olarak ilave edildiğini varsayalım. Bu durumda, söz konusu sigortalıdan dolayı yararlanılacak olan teşvik aşağıda ki gibidir.

AÇIKLAMA	HESAPLAMA	TUTAR
Toplam Prim Tutarı	2000 TL x %37,5	750 TL
5 puanlık Hazine İndirimi	2000 TL x %5	100 TL
6704 Sayılı Torba Kanun Teşviki	1647 TL x (%20,5-5) %15,5	255,29 TL
Yararlanılacak Toplam Teşvik	100 TL + 255,29 TL	355,29 TL
SGK'ya Ödenecek Prim Tutarı	750 TL – 355,29 TL	394,71 TL

2- ENGELLİ ÇALIŞANLARI OLAN İŞLETMELER İÇİN YENİ TEŞVİKLER

30/04/2016 tarihinde “Korumalı İşyerlerinde Çalışan Engellilerin Ücretlerine Karşılık İşverene Yapılacak Ödeme Hakkında Yönetmelik yayımlanmıştır. Bu iki yönetmelik kapsamında belirlenen şartlara sahip işyerlerine hibe ve engelli çalışan maaş desteği sağlanacaktır.

Korumalı işyeri, işgücü piyasasına kazandırılması güç olan zihinsel ve ruhsal engelli bireylere istihdam oluşturmak amacıyla devlet tarafından mali ve teknik açıdan desteklenen işyerleridir.

Korumalı işyeri olarak tanımlanmak için;

- Belirlenen şartlara sahip en az sekiz ruhsal ve zihinsel engelli işçi çalıştırılmalıdır.
- Çalıştırılan engelli işçi sayısı toplam işçi sayısının %75'inden az olmayacaktır.

Örneğin; 24 işçi çalıştırılan bir işyeri korumalı iş yeri statüsü almak için 18 ruhsal ve zihinsel engelli işçi çalıştırmak zorundadır.

- Korumalı işyerinde, işyeri yöneticisi ve mesleki ve teknik eğitim alanında yükseköğrenim görmüş veya usta öğreticilik yeterliliğine sahip eğitici personel çalıştırılması da zorunludur.

Korumalı işyerine kabul edilecek ve fon desteğinden faydalanacak engellilerde aranacak şartlar ise;

- En az %40 oranında zihinsel veya ruhsal engelli olmak
- Türkiye İş Kurumuna kayıtlı olmak
- 15 yaşını bitirmiş olmak

Korumalı işyerleri, bir yıllık üretim, istihdam, satış, bağış, yatırım, pazarlama, stok, istihdam ettiği personel gibi bilgileri içeren faaliyet raporunu her yılın Mart ayı içerisinde Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'ne iletmek zorundadır.

Korumalı işyeri statüsünde çalışan ve işgücü piyasasına kazandırılmaları güç olan zihinsel ve ruhsal engelliler için işveren tarafından **zamanında ödenmiş olan ücretlerinin**;

- a) Her bir engelli için 65 yaşını doldurmuş muhtaç ve güçsüz kimselere ödenen aylık tutarı kadar
- b) 29/01/2004 tarih ve 5084 sayılı Kanun kapsamında ki illerde kurulmuş korumalı işyerlerinde her bir engelli için ilaveten (a) bendinde belirlenen tutarın %20'si
- c) Korumalı işyeri statüsü almak için mevzuatla çalıştırılması zorunlu olan sayıdan daha fazla engelli çalıştıran işyerlerinde, zorunlu sayının üstünde çalıştırılan her engelli için ilaveten (a) bendi ile belirlenen tutarın %20'si

İlgili ücretlerin çalışanlara tam ve zamanında ödenmesi şartıyla Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından karşılanacaktır. Çalışan engellilerin ayın bazı günlerinde çalışmaması durumunda aylık ücretlerinin tam olarak ödenmemesi halinde, ücret ödenen gün sayısı esas alınarak işverene ödenecek tutar belirlenir.

2016 yılı için Korumalı İşyerleri Desteği kapsamında verilecek olan engelli personel desteği 453,25 TL'dir. Zorunlu olan sayının üzerinde personel çalıştırılması halinde, her bir ilave çalıştırılan personel için 90,65 TL'lik ek destek verilecektir. Bu desteklerin yanı sıra kalkınmada öncelikli illerde çalıştırılan engelli personel için de ek olarak 90,65 TL'lik destek verilecektir.

Ruhsal ve zihinsel engelli bireylerin istihdamı amacıyla kurulacak olan korumalı işyeri statüsünde ki işletmelere, gerekli şartları sağlamaları durumunda kuruluş sermayesi olarak 150 bin Türk Lirası kadar destek verilmektedir.

Bu kapsamda kurulacak olan işletmeler 5 yıl süre ile İŞKUR ve Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı gözetim ve denetiminde olacaktır. 5 yıllık süre içinde başlangıçta alınan kuruluş desteği ile temin edilen makine ve ekipmanların satışı ve devri yapılamayacaktır. İşletmeler 5 yıllık süre içinde kapatılır veya tasfiye edilir ise makine ve ekipman desteğinin tamamı, ruhsal ve zihinsel engelli işçi çalışmasından dolayı alınan maaş desteğinin %30'u geri tahsil edilecektir.

Daha fazla bilgi için Müşavirliğimize başvurunuz.

Saygılarımızla.

**KANIT YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.**