



KANIT YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.

Adres : Meşrutiyet Cad. No:29/17 06420 Y.Şehir / ANKARA **Y.M.M.** : Sakıp ŞEKER
Vergi Dairesi : Çankaya V.D. **Bağlı Olduğu Oda** : Ankara YMM Odası (861)
Vergi Kimlik No: 4960020316 **Sicil No** : 06102016
Tel : (312) 417 05 96-418 68 29-418 68 43 **Mühür No** : 898
Fax : (312) 417 66 73 **E-mail** : kanitymm@kanitymm.com.tr

SİRKÜLER 2014 / 14

Ankara, 09.04.2014

FİRMA YÖNETİCİLERİ VE MUHASEBE BİRİMLERİNİN DİKKATİNE !

ENGELLİ İŞÇİ İŞVEREN PRİM DESTEĞİ ARTIRILDI !

19.02.2014 tarihli Resmi Gazete 'de yayımlanan 6518 sayılı Kanun ile , kontenjan fazlası engelli ile yükümlü olmadıkları halde engelli işçi çalıştıran işverenlerin bu şekilde çalıştırdıkları her bir engelli için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı Hazinece karşılanacaktır.

4857 sayılı Kanun'un 30 'uncu maddesi kapsamında işverenlerin 50 ve üzerinde işçi çalıştırdıkları özel sektöre ait işyerlerinde çalışan % 3 engelli işçiler ile, 5378 sayılı Kanun'un 14'üncü maddesinde belirtilen korumalı işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait **işveren hisselerinin tamamı**, kontenjan fazlası engelli çalıştıran, **yükümlü olmadıkları halde engelli çalıştıran işverenlerin** ise bu şekilde çalıştırdıkları her bir engelli için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin yüzde ellisi Hazinece karşılanmaktaydı. (Prime esas kazanç alt sınırı Ocak/Haziran 2014 döneminde 1.071,00 TL'dir.)

Bu defa yapılan değişiklikle, Mart 2014 aylık prim ve hizmet belgesinden başlayarak 4857 sayılı Kanun numarası seçilmek suretiyle, çalışma gücündeki kayıp oranı en az % 40 olan engelli sigortalı için e-Bildirge ekranlarında yer alan “Engelli Teşvik Yönetimi” programı kullanılarak tüm engelli çalışanlar için söz konusu teşvikten yararlanmak mümkün olacaktır.

5 Puanlık Prim Desteği İle Engelli Prim Desteği'nin Birlikte Uygulanması

4857 sayılı Kanun'un 30.maddesi kapsamında çalışan her bir engelli sigortalı için hesaplanacak toplam prim desteği aşağıda bir örnekle açıklanmıştır.

1- Kuruma bildirilen sigorta primine esas kazanç tutarı 2.000 TL olan engelli sigortalı için öncelikle 5 puanlık prim desteğinden yararlanılacak tutar hesaplanacaktır.

$2.000,00 \times 5/100 = 100 \text{ TL}$ (5 puanlık prim desteği kapsamında Hazinece karşılanacak tutar)

2- 4857 sayılı Kanun'un 30.maddesinde öngörülen destekten prime esas kazanç alt sınırı üzerinden ve işveren hissesi kadar yararlanılacaktır. % 20,5 olan işveren hissesinden yararlanılmış olan 5 puan düşülecektir

1.071.00 X 15,5/100= 166 TL

Beş Puanlık Teşvik : 100 TL
Engelli Teşvik : 166 TL
Toplam Yararlanılacak Teşvik :266 TL

İşveren hissesine ait primlerin Hazinece karşılanabilmesi için işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmesi ve sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarın ödenmiş olması şarttır. İşveren tarafından ödenmesi gereken primlerin geç ödenmesi halinde, Hazinece Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılacak ödemenin gecikmesinden kaynaklanan gecikme zammı, işverenden tahsil edilecektir. Hazinece karşılanan prim tutarları gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmayacaktır.

Daha ayrıntılı bilgi için müşavirliğimize başvurunuz,

Saygılarımızla.

**KANIT YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK LTD ŞTİ.**