



# KANIT YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.

**Adres** : Meşrutiyet Cad. No:29/17 06420 Y.Şehir / ANKARA **Y.M.M.** : Sakıp ŞEKER  
**Vergi Dairesi** : Çankaya V.D. **Bağlı Olduğu Oda** : Ankara YMM Odası (861)  
**Vergi Kimlik No:** 4960020316 **Sicil No** : 06102016  
**Tel** : (312) 417 05 96-418 68 29-418 68 43 **Mühür No** : 898  
**Fax** : (312) 417 66 73 **E-mail** : [kanit@kanitymm.com.tr](mailto:kanit@kanitymm.com.tr)

**SİRKÜLER NO : 2013/26**

Ankara, 14.09.2013

## FİRMA YÖNETİCİLERİ VE MUHASEBE BİRİMLERİNİN DİKKATİNE !

### İŞE İADE KARARLARINDAKİ EK AYLIK PRİM VE HİZMET BELGELERİ VERİLME SÜRELERİ DEĞİŞTİ !

İş sözleşmelerinin işverenlerince feshedilmesi üzerine çalışanların ilgili mahkemeler nezdinde açtıkları davalar sonucunda verilen işe iade kararlarına istinaden geriye dönük olarak düzenlenmesi gereken aylık prim ve hizmet belgelerinin verilme ve bu prim belgelerine istinaden tahakkuk edecek primlerin ödenme süreleri, 21.08.2013 tarih ve 28742 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “ **Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** ” ile değiştirilerek yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu yönetmelik gereğince, işe iade kararları nedeniyle işverenlerce geriye doğru verilecek ek prim belgeleri ve bunlara ilişkin primlerin ödenme süreleri aşağıdaki gibi olacaktır.

#### 1- Sigortalının İşe Başlaması

Sigortalı personelin kesinleşen mahkeme kararının tebliğinden itibaren 10 işgünü içinde işe başlamak için başvuruda bulunması ve **işverenin usulüne uygun daveti üzerine** sigortalının işe başlaması halinde, **davete ilişkin tebligatı sigortalının aldığı tarihin içinde bulunduğu ayı takip eden ayın 23'üne kadar** ek aylık prim ve hizmet belgelerinin verilmesi şartıyla, bu belgelerin yasal süresi içinde verilmiş olduğu kabul edilecek ve idari para cezası uygulanmayacaktır. Tahakkuk edecek primlerin ödenmesi de **davete ilişkin tebligatı sigortalının aldığı tarihin içinde bulunduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar** ödenmesi şartıyla yasal süresi içinde ödendiği kabul edilecektir.

#### 2- İşverenin İşçiyi İşe Başlatmaması

Sigortalı personelin **işe başlamak için işverene yaptığı başvurusuna ilişkin tebligatın alındığı tarihin içinde bulunduğu ayı takip eden ayın 23'üne kadar** ek aylık prim ve hizmet belgelerinin verilmesi şartıyla, bu belgelerin yasal süresi içinde verilmiş olduğu kabul edilecek ve idari para cezası uygulanmayacaktır. Tahakkuk edecek primlerin ödenmesi de **işe başlamak için işverene yaptığı başvurusuna ilişkin tebligatın alındığı tarihin içinde bulunduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar** ödenmesi şartıyla söz konusu primlerin yasal süresi içinde ödendiği kabul edilecektir.

Daha ayrıntılı bilgi için müşavirliğimize başvurunuz,

Saygılarımızla,

**KANIT YEMİNLİ MALİ  
MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.**