



# KANIT YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.

**Adres** : Meşrutiyet Cad. No:29/17 06420 Y.Şehir / ANKARA **Y.M.M.** : Sakıp ŞEKER  
**Vergi Dairesi** : Çankaya V.D. **Bağlı Olduğu Oda** : Ankara YMM Odası (861)  
**Vergi Kimlik No:** 4960020316 **Sicil No** : 06102016  
**Tel** : (312) 417 05 96-418 68 29-418 68 43 **Mühür No** : 898  
**Fax** : (312) 417 66 73 **E-mail** : [kanit@kanitymm.com.tr](mailto:kanit@kanitymm.com.tr)

**SİRKÜLER NO : 2013/ 03**

Ankara, 04.01.2013

## FİRMA YÖNETİCİLERİ VE MUHASEBE BİRİMLERİNİN DİKKATİNE !

### İŞ SÖZLEŞMESİ FESHEDİLEN SİGORTALILARIN İŞE İADE EDİLMELERİ !

İş sözleşmelerinin işverenlerince feshedilmesi üzerine çalışanların ilgili mahkemeler nezdinde açtıkları davalar sonucunda verilen kararlarda, işe iade davasını kazanan işçinin Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)'na bildirilmesi gerekmektedir. İşe iade kararı konusunda 4857 sayılı İş Kanunu'nun 21. Maddesinde Geçersiz Sebep ile Yapılan Feshin Sonuçları ve 01/09/2012 tarihli ve 28398 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "**İşveren Uygulama Tebliği**" ile konuya açıklık getirilmiştir.

**Otuz veya daha fazla işçi çalıştırılan işyerlerinde** en az altı aylık kıdemi bulunan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesinin **geçerli sebep gösterilmeden** veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkeme veya özel hakemce tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verilmesi halinde yapılması gereken işlemler aşağıda açıklanmıştır.

#### A- İşçinin Süresinde Başvurması

İşçinin işe iadesi için kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının kendisine tebliğinden itibaren **on işgünü** içinde işe başlamak için **işverene başvurmuş olması koşuluyla;**

- 1) İşçinin işe başlatılması,
- 2) İşçinin istemesine rağmen işe başlatılmaması hallerinde,

a) İşçinin süresi içerisinde başvurması ve işverenin başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde işe başlatmaması halinde işçiye en az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarındaki **iş güvencesi tazminatı prime tabi tutulmayacak** ayrıca kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye **en çok dört aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları** da ödenecektir.

b) İşçiye çalıştırılmadığı süre için ödenen en çok dört aya kadar ücret ve diğer haklarından **iş kazaları ve meslek hastalıkları ile işsizlik sigortası primi de dahil olmak üzere tüm sigorta kolları** üzerinden prime tabi tutulacak ve bu süreler hizmetten sayılacaktır.

c) İşçi işe başlatılırsa peşin olarak ödenen bildirim süresine ait ücret ve kıdem tazminatı, yapılacak ödemeden mahsup edilecektir.

### **B- İşçinin Süresinde Başvuruda Bulunmaması**

İşçi, kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının tebliğinden itibaren **on işgünü içinde** işe başlamak için **işverene başvurmazsa** veya başvuruda bulunmakla birlikte işverenin usulüne uygun daveti üzerine **işe başlamaz ise**, işverence yapılmış olan fesih geçerli bir fesih sayılacak, bu durumda tazminatı ile en çok dört aya kadar ücret ve diğer haklarını talep edemeyeceğinden, **işverenin SGK'ya prim belgesi verme ve prim ödeme yükümlülüğü de olmayacaktır.**

### **C- Prim Belgelerinin Verilmesi ve Primlerin Ödenmesine İlişkin Süreler**

Söz konusu aylık prim ve hizmet belgelerinin ilişkin olduğu **sürenin başlangıcı**, feshin geçersizliği davasına konu teşkil eden **iş sözleşmesinin feshedildiği tarih olacaktır.** Dolayısıyla, en çok dört aya kadar ödenecek olan ücret ve prime tabi diğer ödemeler için bu **fesih tarihinden itibaren** ileriye doğru dönem için aylık prim ve hizmet belgeleri verilecektir.

**27.04.2006 tarih ve 16-370 Ek sayılı Genelgede ”** Mahkeme veya özel hakem kararları uyarınca çalışılmayan sürelerle ilişkin olmak üzere geriye yönelik olarak sonradan düzenlenmesi gereken aylık prim ve hizmet belgelerinin; kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının işçiye tebliğ edildiği tarihten itibaren (tebliğ edilen gün hariç) **onuncu iş gününün içinde bulunduğu ayı takip eden ayın 23'üne kadar verilmesi ve muhteviyatı prim tutarlarının da aynı süre içinde ödenmesi halinde idari para cezası ve gecikme zammı uygulanmayacaktır. Aksi halde**, geriye doğru verilen her bir aya ait aylık prim ve hizmet belgesi için ayrı ayrı olmak üzere, aylık prim ve hizmet belgelerinin verildiği tarihte yürürlükte olan asgari ücret dikkate alınarak (söz konusu belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığına göre) **idari para cezası ve gecikilen her ay için gecikme zammı alınacaktır “** denilmektedir.

Ancak, bu şekilde işlem yapılabilmesi için kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının işçiye tebliğ edildiği tarihin muteber bir belge ile kanıtlanması işverenden istenecektir.

İşe iade kararına istinaden geriye dönük olarak her ay için ayrı ayrı düzenlenecek ek aylık prim ve hizmet belgeleri her ne kadar **İşveren Uygulama Tebliği'nin 2.2- Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin Kuruma Verilmesi** başlıklı bölümünde e-Sigorta kanalıyla veya kağıt ortamında verileceği belirtilmekteyse de, uygulamada söz konusu prim ve hizmet belgesi **elektronik ortamda değil, kağıt ortamında düzenlenecek ve dilekçe ekinde, mahkeme kararına ait bir suretle birlikte işyerinin bağlı olduğu merkez müdürlüğüne elden veya posta yolu ile verilecektir.**

Sigortalı aynı işyerinde işe başlasın veya başlamasın, sözleşmenin feshedildiği tarih itibarıyla merkez müdürlüğüne işverenden **ayrıca sigortalı tekrar işe giriş bildirgesi istenmeyecektir.**

Daha ayrıntılı bilgi için müşavirliğimize başvurunuz,

Saygılarımızla,

**KANIT YEMİNLİ MALİ  
MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.**