



KANIT YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.

Adres : Meşrutiyet Cad. No:29/17 06420 Y.Şehir / ANKARA **Y.M.M.** : Sakıp ŞEKER
Vergi Dairesi : Çankaya V.D. **Bağlı Olduğu Oda** : Ankara YMM Odası (861)
Vergi Kimlik No: 4960020316 **Sicil No** : 06102016
Tel : (312) 417 05 96-418 68 29-418 68 43 **Mühür No** : 898
Fax : (312) 417 66 73 **E-mail** : kanit@kanitymm.com.tr

SİRKÜLER NO : 2010/16

Ankara, 18.05.2010

FİRMA YÖNETİCİLERİ VE MUHASEBE BİRİMLERİNİN DİKKATİNE !

12 Mayıs 2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan ve aynı günde yürürlüğe giren “İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında” Tebliğde, istirahat alan işçinin istirahat raporunun 5 gün içinde elektronik sisteme girilmesi gerektiği, istirahat raporunun sisteme girilmemesi veya geç girilmesi halinde SGK tarafından idari para cezası kesileceği belirtilmektedir.

5 günlük süre, on günden kısa süreli istirahatlerde istirahatin bittiği günden, on gün ve daha uzun süreli istirahatlerde **onar günlük** sürelerin bittiği ve son on günlük süreden arta kalan istirahat süresinin bittiği günden başlayacaktır. Örneğin, 42 gün istirahatli olan işçi için 5 kez bildirimde bulunmak gerekmektedir.

1- Bildirimin yapılması ve kuruma gönderilmesi

Bildirimin, <http://www.sgk.gov.tr> internet adresinde “İŞVEREN” menüsü “Çalışılmadığına Dair Bildirim Girişi”, “Kullanıcı Şifre Ekranı”, “Çalışılmadığına Dair Bildirim İşlemleri”, “Giriş” bölümünde yer alan bilgiler kaydedilmek suretiyle sigortalılarca hak edilen istirahat süresini takip eden 5 iş günü içinde elektronik ortamda Kuruma gönderilmesi zorunludur.

2- Bildirimin gönderilmemesi veya süresi dışında gönderilmesi

Tebliğde bildirimini hiç göndermeyen veya belirtilen sürede göndermeyen (geç gönderen) işverenler hakkında 5510 sayılı Kanunun 102 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendine göre idari para cezası uygulanacağı belirtilmiştir. Buna göre; **bildirimde bulunmayan** işverenler hakkında **aylık asgari ücretin beş katı** tutarında, **bildirim geç verilmesi halinde ise aylık asgari ücretin iki katı** tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

Söz konusu cezanın bize göre yeterli yasal dayanağı bulunmamakla birlikte, tebliğde sözü edilen idari para cezasının yüksekliği ve her bir işlem için ayrı ayrı uygulanabileceği de dikkate alınarak söz konusu bildirimlerin süresi içinde yapılmasında gerekli dikkat ve özenin gösterilmesine ihtiyaç bulunmaktadır.

Saygılarımızla.

**KANIT YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.**

