



KANIT YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.

Adres : Meşrutiyet Cad. No:29/17 06420 Y.Şehir / ANKARA **Y.M.M.** : Sakıp ŞEKER
Vergi Dairesi : Çankaya V.D. **Bağlı Olduğu Oda** : Ankara YMM Odası (861)
Vergi Kimlik No: 4960020316 **Sicil No** : 06102016
Tel : (312) 417 05 96-418 68 29-418 68 43 **Mühür No** : 898
Fax : (312) 417 66 73 **E-mail** : kanitymm@kanitymm.com.tr

SİRKÜLER NO : 2008/21

Ankara, 09.06.2008

FİRMA YÖNETİCİLERİ VE MUHASEBE BİRİMLERİNİN DİKKATİNE!

İŞ KANUNU VE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN YAYINLANDI

26 Mayıs 2008 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan **5763** sayılı **İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanun** ile **4857** sayılı İş Kanunu ve **5510** sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda yapılan değişiklikler ile SSK ve Bağ-Kur prim borçlarının taksitlendirilmesi, SSK primi işveren hissesinde 5 puanlık indirim yapılması, eski hükümlü ve terör mağduru çalıştırılması zorunluluğunun kaldırılması gibi işverenlere bazı avantajlar getirilmiş bulunmaktadır. Bu konularla ilgili olarak **önemli gördüğümüz bazı değişiklik ve yeni düzenlemelere** ilişkin açıklamalarımız aşağıdaki gibidir.

1- SSK Primi ve Bağ-Kur Prim Borçlarının Taksitlendirilmesi ve Gecikme Zamlarının % 85'e Varan Kısımının Terkin Edilmesi

2008/Mart ve önceki dönemlere ilişkin sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası, sosyal yardım zammı, özel bina inşaatı ile ihale konusu işlerden Sosyal Güvenlik Kurumunca yapılan ön değerlendirme, araştırma veya tespit sonucunda yeterli işçilik bildiriminde bulunulmadığı anlaşılanların fark işçiliğe ilişkin borçları, isteğe bağlı sigortalıların 2003/Mayıs ila 2008/Mart dönemleri arasında isteğe bağlı sigortalılıklarının devam ettiği süre içindeki prim borçları, topluluk sigortasına tabi olanların 2008/Mart ve önceki dönemlere ilişkin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına ait prim borçları, 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa göre sigortalı olanların 31/03/2008 tarihine kadar olan prim ve sosyal güvenlik destek pirim borçları, **28 Temmuz 2008** tarihine kadar yazılı olarak başvurulması kaydıyla, **peşin veya yirmidört aya kadar eşit taksitlerle ödenebilecektir.**

a) Peşin ödeme yolunun tercih edilerek borç aslının tamamının ve başvurunun yapıldığı ayın sonuna kadar sosyal güvenlik mevzuatının ilgili hükümlerine göre hesaplanan **gecikme cezası ve gecikme zammının yüzde onbeşinin** başvuru tarihini takip eden **bir ay içinde** ödenmesi halinde, gecikme cezası ve gecikme zammının kalan **yüzde seksenbeşi** terkin edilecektir.

b) Taksitle ödeme yolunun tercih edilmesi halinde, borç asıllarına başvurunun yapıldığı ayın sonuna kadar sosyal güvenlik mevzuatının ilgili hükümlerine göre hesaplanan gecikme cezası ve gecikme zammının; **oniki aya kadar** taksitlendirmelerde **yüzde ellibeşi, oniki ayı aşan taksitlendirmelerde yüzde otuzu** terkin edilecek ve kalan kısmı borç asıllarına ilave edilerek taksitlendirilecektir.

c) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce tahsil edilmiş gecikme cezası ve gecikme zammı, yanlış veya yersiz alınan tutarlar hariç iade ve mahsup edilmeyecektir.

2- 01 Ekim 2008 Tarihinden İtibaren İşveren Sigorta Priminde 5 Puanlık İndirim Yapılmıştır.

1.10.2008 tarihinden geçerli olmak üzere, özel sektör işverenlerinin **malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları** primlerinden, **işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanacaktır.** İşveren hissesine ait primlerin Hazinece karşılanabilmesi için, işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak **aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde** Sosyal Güvenlik Kurumuna vermeleri, sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarı **yasal süresinde ödemeleri,** Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı **borcu bulunmaması** şarttır.

İş kazaları ve meslek hastalıkları, hastalık sigortası primi ve analık sigortası primlerinde söz konusu 5 puanlık indirim yapılmayacaktır. Örneğin, büro işyerlerinde olan malullük , yaşlılık , ölüm sigorta primi işveren hissesi, %11 olarak uygulanmakta iken yapılan değişikliğe göre 1 Ekim 2008 tarihinden itibaren %6 olarak uygulanacaktır. Bu indirimle asgari ücretli bir işçi için ödenecek toplam SSK primi aylık **30,42 YTL** azalmaktadır.

Hazinece karşılanan prim tutarları gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında **gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmayacaktır.**

3-İşverenlerin Eski Hükümlü ve Terör Mağduru Çalıştırma Zorunluluğu Kaldırıldı

İşverenlerin elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları işyerlerinde özürlü ve eski hükümlü ve terör mağduru çalıştırmalarıyla ilgili olarak İş Kanunu'nun 30. Maddesinde yapılan değişiklikle özel sektör işverenlerinin eski hükümlü ve terör mağduru çalıştırması zorunluluğu kaldırılmış olup yüzde üç özürlü çalıştırma zorunluluğu korunmuştur. Elli işçinin hesabında aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunması halinde bu işyerlerinde çalışan toplam işçi sayısı dikkate alınacaktır. İşverenler çalıştırmakla yükümlü oldukları özürlü işçileri Türkiye İş Kurumu aracılığıyla sağlayacaklardır.

İşverenlerce çalıştırılan özürhükümlülerin **prime esas kazanç alt sınırı üzerinden** hesaplanan sigorta primine esas **işveren hissesinin tamamını,** kontenjan fazlası özürlü çalıştıran, yükümlü olmadığı halde özürlü çalıştıran işverenlerin ise bu şekilde çalıştırdıkları her bir özürlü için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hissesinin %50'si Hazine tarafından karşılanacaktır. Buna göre elli ve daha fazla işçi çalıştıran özel sektör işverenleri tarafından zorunlu olarak çalıştırılan işçilerin asgari ücret tutarına kadar olan ücretlerine ait işveren sigorta priminin tamamı ile ihtiyari olarak özürlü çalıştıranların asgari ücreti aşmayan ücretleri üzerinden hesaplanan işveren sigorta priminin %50'si Hazinece karşılanacaktır. Hazinece karşılanan prim tutarları gelir ve kurumlar vergisi uygulamasında gider veya maliyet unsuru olarak kabul edilmeyecektir.

4-İşsizlik Ödeneği Artırıldı

Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazancı dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancın %40'ı olarak tespit edilmiştir. Bu oran daha önce günlük ortalama net kazancın %50'si idi. Ancak, işsizlik ödeneği aylık asgari ücretin brüt tutarının %80'ini geçemeyecektir.

5-Ücret Garanti Fonu Oluşturulmuştur

İşverenin iflas, konkordato ilan etmesi veya ödeme aczine düşmesi halinde işçilerin üç aylık ücret alacaklarının ödenmesi amacıyla İşsizlik Sigortası kapsamında Ücret Garanti Fonu oluşturulmuştur. Bu fondan ödeme yapılabilmesi için işçinin son bir yıl içinde aynı işyerinde çalışıyor olması gerekmektedir. Ödemeler işçinin temel ücreti üzerinden yapılacak ancak sigorta primine esas kazanç üst sınırını aşamayacaktır.

6-Kadın İşçi ve Genç Erkek İşçi Çalıştıran İşverenlere 5 Yıl Süre ile Sigorta Primi İndirimi

18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük olanlar ile yaş sınırına bakılmaksızın 18 yaşından büyük kadınlardan, 1.7.2008 tarihinden itibaren bir yıl içinde işe alınan ve fiilen çalıştırılan 18-29 yaş arası erkekler ve 18 yaşından büyük kadın işçiler için; prime esas kazancın alt sınırı (asgari ücret) üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hissesinin;

Birinci yıl için **yüzde 100**'ü,
İkinci yıl için **yüzde 80**'ni,
Üçüncü yıl için **yüzde 60**'i,
Dördüncü yıl için **yüzde 40**'i,
Beşinci yıl için **yüzde 20**'si,

İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır. Ancak, yeni işe alınacak işçilerin 31.12.2007 tarihinden önceki bir yıllık ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmaları ve işe alınan işçilerin 1.1.2008-1.7.2008 döneminde işe alınan işçilerden olmaması gerekmektedir. Örneğin, 2007 yılında 30 işçi çalıştıran bir firmanın 1.7.2008 tarihinden sonra 30 işçiye ilave olarak 18-29 yaş arasındaki erkek işçi veya 18 yaşından büyük kadın işçi istihdam etmesi halinde bu işçilere ödenen asgari ücrete isabet eden SSK primi işveren hissesi İşsizlik Fonundan karşılanacaktır. Halen uygulanmakta olan asgari ücretli bir işçiye ait işveren sigorta prim(%19,5) tutarı aylık 118,64 YTL'dir. Hazinece karşılanan prim tutarları gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında **gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmayacaktır.**

Sigortasız işçi çalıştırdığı tespit edilen işverenler bir yıl süre ile bu haktan yararlandırılmayacaktır. Emekli olup da çalışanlar bu haktan yararlandırılmayacaktır. Ayrıca, SSK prim borçlarını vadesinde ödemeyenler bu imkandan yararlandırılmayacaktır.

Bu konuyla ilgili usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenecektir. Bu konuda yayınlanacak tebliğlerin izlenmesi gerekmektedir.

Daha fazla bilgi için Müşavirliğimize başvurunuz.
Saygılarımızla.

**KANIT YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.**