

**KANIT YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK LTD. ŞTİ.****Adres** : Meşrutiyet Cad.No:29/17 06420 Y.Şehir/ANKARA**Vergi Dairesi** : Çankaya V.D.**Vergi Kimlik No:** 4960020316**Tel** : (312) 417 05 96-418 68 29-418 68 43**Fax** : (312) 417 66 73**Y.M.M.**

: Sakıp ŞEKER

Bağlı Olduğu Oda : Ankara YMM Odası (861)**Sicil No** : 06102016**Mühür No** : 898**E-mail** : kanitymm@kanitymm.com.tr**SİRKÜLER 2008/ 13****Ankara, 08.03.2008****FİRMA YÖNETİCİLERİ VE MUHASEBE BİRİMLERİNİN DİKKATİNE !****A- EK/1 VE EK/2 İşçi Bildirim İhlali Cezası Değişti**

Bildirim yükümlülüğüne uymayan, yani işçi alımında Ek/1 işçi bildirim listesini, işçi çıkartılması halinde ise Ek/2 işçi bildirim listesini izleyen ayın 15'ine kadar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirmeyen işverenler hakkında para cezası uygulanması için Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunmaktadır.

Bildirim yükümlülüğünün yasal dayanağı 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun, 62.maddesidir. **(Madde:62 İşveren, işe aldığı veya herhangi bir nedenle iş sözleşmesi sona eren işçileri, izleyen ayın 15'ine kadar aylık bildirimle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirmek zorundadır).**

Bildirim yükümlülüğüne aykırılığın cezası ise 2821 sayılı Kanunu'nun 59/1.maddesinde düzenlenmiştir. Temel Ceza Kanunlarına Uyum Amacıyla Çeşitli Kanunlarda Ve Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun yürürlüğe giriş tarihi olan **08.02.2008** tarihine kadar 59/1.maddesi "62.maddede belirtilen bildirim yükümlülüğüne uymayan işverenler hakkında ise, bildirilmeyen her işçi için sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için belirlenen asgari ücretin aylık brüt tutarının beşte biri kadar **ağır para cezasına** hükmedilir" hükmünü içermekte idi. 08.02.2008 tarihinde yürürlüğe giren Temel Ceza Kanunlarına Uyum Amacıyla Çeşitli Kanunlarda Ve Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 386.maddesinde yapılan değişiklik sonucu 59/1.maddesi "62 inci maddede belirtilen bildirim yükümlülüğüne uymayan işverenlere ise bildirilmeyen her işçi için **yüzelli Türk Lirası** idarî para cezası verilir" şeklinde değiştirilmiştir.

08.02.2008 tarihinden sonra; Bildirim yükümlülüğüne uymayan, yani işçi alımında Ek/1 işçi bildirim listesini, işçi çıkartılması halinde ise Ek/2 işçi bildirim listesini izleyen ayın 15'ine kadar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirmeyen işverenler hakkında **her işçi için 150 YTL** idari para cezası uygulanacaktır.

B- Ek/1 ve Ek/2 İşçi Bildiriminde Dikkate Edilecek Hususlar:

1. İşyerinin ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne tescili sonucu dosya numarası almış olması gerekir.
2. Ek/1 ve Ek/2 bildirim için işyerinde sendika olması şart değildir. Diğer bir ifadeyle sendikalı olsun-olmasın tüm işçiler bildirilecektir.
3. Ek/1 ve Ek/2 bildirim işçi sayısına bağlı değildir.
4. Her işçi için ayrı belge düzenlenmesine gerek yoktur. Yasal süresi içinde kalmak şartıyla işe girenler için tek bir Ek/1 işçi bildirim listesi, işten ayrılanlar için ise Ek/2 işçi bildirim listesi düzenlemeleri yeterli olacaktır.
5. Ek/1 ve Ek/2 işçi bildirimleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına elden verilebileceği gibi posta aracılığıyla da gönderilebilir.

Daha fazla bilgi için Müşavirliğimize başvurunuz.

Saygılarımızla.

**KANIT YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.**