



KANIT YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.

Adres : Meşrutiyet Cad. No:29/17 06420 Y.Şehir / ANKARA **Y.M.M.** : Sakıp ŞEKER
Vergi Dairesi : Çankaya V.D. **Bağlı Olduğu Oda** : Ankara YMM Odası (861)
Vergi Kimlik No: 4960020316 **Sicil No** : 06102016
Tel : (312) 417 05 96-418 68 29-418 68 43 **Mühür No** : 898
Fax : (312) 417 66 73 **E-mail** : kanitymm@kanitymm.com.tr

SİRKÜLER NO : 2007/20

Ankara, 25.07.2007

FİRMA YÖNETİCİLERİ VE MUHASEBE BİRİMLERİNİN DİKKATİNE!

Mali Tatil Uygulaması Hakkında Açıklamalar

1- Maliye Vergi Daireleri Yönünden Mali Tatil Uygulaması

5604 Sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun ile ilgili olarak 30.06.2007 tarihli Resmi Gazetede Maliye Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından iki ayrı genel tebliğ yayınlanmıştır. Bu tebliğler hakkındaki kısa açıklamalarımız aşağıdaki gibidir.

1- Anılan Kanuna göre, her yıl Temmuz ayının birinden yirmisine kadar mali tatil uygulanacak, Haziran ayının son gününün tatil günü olması halinde mali tatil Temmuz ayının ilk iş gününü takip eden işgününden başlayacaktır. 30 Haziran 2007 tarihinin tatil olması nedeniyle 2007 yılı mali tatili 3 Temmuz 2007 tarihinde başlamış ve 20 Temmuz 2007 günü sona ermiştir. Ancak mali tatil uygulaması gümrük idareleri, il özel idareleri ve belediyeler tarafından tarh ve tahsil edilen vergi, resim ve harçlarda uygulanmayacaktır.

2- Son günü mali tatile rastlayan aşağıdaki süreler mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren 7 gün uzamış sayılır.

- Vergi beyannamelerinin verilme süreleri,

- İkmalen, re'sen veya idarece yapılan tarhiyatta, vadesi mali tatile rastlayan vergi, resim ve harçlar ile vergi cezaları ve gecikme faizlerinin ödeme süreleri,

- Uzlaşma ve vergi cezalarında indirim hükümlerinden yararlanmaya ilişkin süreler,

- Bilgi vermeye ilişkin süreler,

3- Anılan Kanununun 1 nci maddesinin 6 ncı fıkrasında, “ mali tatilin sona erdiği günü izleyen 7 gün içinde biten kanuni ve idari sürelerin mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren 7 nci günün mesai bitiminde sona ermiş sayılır “ hükmüne yer verildiğinden, 21 Temmuz- 27 Temmuz tarihleri arasında kalan kanuni ve idari süreler 27 Temmuz tarihine kadar uzamış sayılacaktır. Buna göre, Haziran ayına ait olup Temmuz ayında verilmesi gereken vergi beyannamelerinin (KDV; muhtasar ve damga vergisi beyannamelerinin) verilme süresi 27 Temmuz tarihine kadar uzamıştır.

4- Beyana dayanan ve beyanname verme süresi mali tatil nedeniyle uzamış olan vergilerde ödeme süresi **aynı ay içinde kalmak kaydıyla** uzayan beyanname süresinin son gününden itibaren **üçüncü günün mesai saati sonuna kadar** uzamış sayılacaktır. Buna göre Haziran ayına ait olup 27 Temmuz-2007 tarihine kadar verilecek vergi beyannamelerine ilişkin **ödeme süreleri** 29 Temmuz tatil gününe (pazar) rastladığından, **30 Temmuz 2007 Pazartesi** akşamına kadar uzamıştır.

5- Kanunda ayrıca aşağıdaki durumlarda mali tatil süresince sürelerin işlemeyeceği, bilgi ve belge talebinde bulunulamayacağı hükme bağlanmıştır.

- Muhasebe kayıtlarının 10 gün içinde yapılmasına ilişkin süre,
- Vergi mahkemelerinde dava açma süreleri,
- Vergi Usul Kanununda belirtilen bildirim süreleri,
- Aramalı vergi incelemeleri hariç olmak üzere vergi inceleme amacıyla defter ve belge ibrazına ilişkin talepler,
- İşyerinde vergi inceleme talepleri,

II- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Yönünden Mali Tatil Uygulaması

5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanunun 2. Maddesinde ;

4857 sayılı İş Kanunu
2821 sayılı Sendikalar Kanunu,
4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu,
1479 sayılı Bağ-Kur Kanunu,
2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanunu,
506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu,
2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanun'una

tabi sigortalıların veya işverenlerin iş kazası ve meslek hastalıkları bildirimleri dışındaki beyan, bildirim ve ödemelerin süresinin mali tatil süresince işlemeyeceği veya sürenin son gününün mali tatile rastlaması halinde sürelerin mali tatilin son gününü izleyen 7 gün uzayacağı hükme bağlanmıştır. Buna göre;

1- 506 Sayılı Kanun Yönünden;

- İşyeri bildirgelerinin verilme süresi,
- Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilme süresi,
- Ek ve asıl nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin verilme süresi (aylık prim belgeleri izleyen ayın veya dönemin sonuna kadar verilebildiği için normal olarak prim ve hizmet belgelerinin verilme süresi uzamamaktadır. Kamu kurumları hariç)
- Para cezalarına itiraz süreleri,
- Prim ödeme süresi yönünden (kamu kurumları için geçerli)
- Resen hesaplanan prim borcuna itiraz süresi,
- Asgari işçilik uygulamasına ilişkin borcun kabulüne ait taahhüt verilme süresi,
- Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca belirlenen orana itiraz süresi,
- Prim borçlarının ertelenme talep süresi,
- İş kolu kodu ile iş kazası ve meslek hastalıkları prim oranına itiraz süresinin

son gününün mali tatile rastlaması halinde söz konusu süreler 7 gün uzamış sayılacaktır.

2- Bağ-Kur Kanunu ve Tarımda Kendi Adına Çalışanlar SSK Yönünden;

- Giriş bildirelerinin verilme süreleri,
- Sigortalılığın sona ermesinin bildirilme süresi,
- Askerlik borçlanma bedelinin ödeme süresi,
- İdari para cezasının ödeme süresi,
- İsteğe bağlı borçlanma talep süresinin

son gününün mali tatile rastlaması halinde söz konusu süreler 7 gün uzamış sayılacaktır.

3- İşsizlik Sigortası Kanunu Yönünden;

- İşten ayrılma bildirgesinin verilme süresi,
- İdari para cezasının ödeme süresinin

son gününün mali tatile rastlaması halinde söz konusu süreler 7 gün uzamış sayılacaktır.

4- İş Kanunu ve Sendikalar Kanunu Yönünden;

- İşyeri kuran veya devralan çalışma konusunu değiştiren veya işyerini kapatanların durumu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bölge Müdürlüğüne bildirim süresi,
- İşverenlerin işe aldığı veya işten çıkardığı işçileri izleyen ayın 15' ine kadar Bölge Müdürlüğüne bildirme süresi,
- İdari para cezalarını ödeme süresinin

son gününün mali tatile rastlaması halinde söz konusu süreler 7 gün uzamış sayılacaktır.

III- Mali Tatil Kapsamına Girmeyen İşlemler ve Süreler

5604 Sayılı Mali Tatil İhdas edilmesi Hakkında Kanun kapsamına; 6183 sayılı Amme Alacakları Tahsil Usulü Hakkında Kanun, 4958 sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu, 5458 sayılı Sosyal Güvenlik Prim Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna göre işverenlerin yapmakla yükümlü oldukları beyan, bildirim ve ödemeler dava açma süreleri dahil mali tatil kapsamına girmemektedir. Daha önce de belirtildiği gibi iş kazaları ve meslek hastalıklarına ilişkin bildirimler de mali tatil kapsamına girmemektedir. Ayrıca, mali tatil süresince sosyal güvenlik mevzuatının uygulamasına yönelik **denetim, kontrol, tespit, tarama işlemleri yapılabilecek, kayıt ve belgelerin ibrazı istenebilecektir.** Ancak, kayıt ve belgelerin ibraz edilmesi için verilen sürenin son gününün mali tatile rastlaması halinde kayıt ve belgelerin mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren 7 gün içerisinde ibraz edilmesi halinde kayıt ve belgelerin yasal süresi içinde ibraz edildiği kabul edilecektir.

Daha fazla bilgi için ilgili genel tebliği inceleyeniz veya Müşavirliğimize başvurunuz.

Saygılarımızla.

**KANIT YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.**