



KANIT YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.

Adres : Meşrutiyet Cad.No:29/21 06420 Y.Şehir/ANKARA Y.M.M. : Sakıp ŞEKER
Vergi Dairesi : Çankaya V.D. Bağlı Olduğu Oda: Ankara YMM Odası (861)
Vergi Kimlik Numarası : 4960020316 Sicil No : 06102016
Tel : (312) 417 05 96-418 68 29-418 68 43 Mühür No : 898
Fax : (312) 417 66 73 E-mail : Kanitymm@superonline.com

SİRKÜLER NO : 2004/57

Ankara, 21/10/2004

FİRMA YÖNETİCİLERİ VE MUHASEBE BİRİMLERİNİN DİKKATLERİNE,

50 VE DAHA FAZLA İŞÇİ ÇALIŞTIRAN İŞYERLERİNDE ÖZÜRLÜ, ESKİ HÜKÜMLÜ VE TERÖR MAĞDURU ÇALIŞTIRMA ZORUNLULUĞU

I- Genel Açıklamalar

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 30.maddesine göre, 50 veya daha fazla işçi çalıştıran işverenler Bakanlar Kurulunca belirlenecek oranlarda özürlü, eski hükümlü ve terör mağduru işçiyi istihdam etmek zorundadır. Bu kapsamda çalıştırılacak işçilerin toplam oranı %6'dır. Ancak, özörlülerin oranı toplam oranın yarısından (%3'ten) az olamaz.

08.03.2004 tarih ve 2004/6976 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile özel sektör işyerlerinde;

Özörlüler için	%3
Eski hükümlüler için	%1
Terör mağdurları için	%1
İsteğe bağlı olarak özörlü veya eski hükümlü	%1

Oranında işçi çalıştırılması zorunludur.

Oranların hesaplamasında yarıma kadar kesirler dikkate alınmaz, yarım ve daha fazla olanlar tama dönüştürölür.

Örneğin 50 işçi çalıştıran bir işveren çalıştırmak zorunda olduğu işçi sayısı şöyle hesaplanacaktır.

Grubu	Toplam İşçi Sayısı	Orana Göre Sayı	Çalıştırılacak İşçi Sayısı
Özörlü Grubu	50	x %3 = 1,5	2
Eski Hükümlü	50	x %1 = 0,5	1
Terör Mağduru	50	x %1 = 0,5	1
İsteğe Bağlı Grup	50	x %1 = 0,5	1
Toplam			5
Özörlü Grubu	83	x %3 = 2,49	2
Eski Hükümlü	83	x %1 = 0,83	1
Terör Mağduru	83	x %1 = 0,83	1
İsteğe Bağlı Grup	83	x %1 = 0,83	1
Toplam			5

Bu hesaplama yöntemine göre 50 ila 83 arası işçi çalıştıranların çalıştırmak zorunda olduğu işçi sayısı değişmemektedir. Ancak yukardaki hesaplama göre, 50 işçi çalıştıran işverenin yükümlülük kapsamında çalıştırılacağı işçilerin, toplam işçi sayısına oranı %10 olmaktadır. Yasada bu oran %6 olarak belirlenmiştir. Bu konuyla ilgili olarak **1.8.2004 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelikte açıklık yoktur.**

İşverenler çalıştırmakla yükümlü oldukları işçileri Türkiye İş Kurumu aracılığıyla sağlayacaklardır. İşverenler yükümlülüğün doğduğu tarihten itibaren 7 gün içinde kuruma yazılı talepte bulunacaklardır.

Kurum aracılığı olmadan özürlü, eski hükümlü ve terör mağdurunu işe alan özel sektör işverenin bu durumu en geç bir ay içinde Türkiye İş Kurumuna bildirmesi ve tescil ettirmesi gerekir.

II- İşyeri Kavramı

Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanır. Ancak, aynı gerçek ve tüzel kişilere ait olmasına rağmen ayrı ayrı tüzel kişiliği bulunan şirketlerde çalışan işçi sayıları birlikte dikkate alınmayacaktır. Örneğin, aynı ortaklara ait (A) Ltd.Şti. 35, (B) A.Ş. 40 işçi çalıştırıyorsa, bu şirketler ayrı ayrı 50 işçi çalıştırmadığı için söz konusu yükümlülüğe tabi olmayacaktır.

III- Özürlü, Eski Hükümlü veya Terör Mağduru Çalıştırmayanlara Ceza Uygulaması

4857 sayılı İş Kanunu'nun 101.maddesine göre özürlü ve eski hükümlü çalıştırmayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her özürlü ve eski hükümlü ve çalıştırmadığı **her ay için 750 milyon lira** idari para cezası verilecektir.

Terör mağduru çalıştırmamanın cezası ise 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun Ek 1.maddesinde belirtilmiştir. Buna göre çalıştırılmayan kişi başına ve çalıştırmadığı her ay için o yıl için tespit edilen **asgari ücretin 10 katı idari para cezası** verilecektir.

IV- Bakanlar Kurulunca Belirlenen Oranların Üzerinde İşçi Çalıştırılması Halinden Hazine Teşviki

İş Kanununun 30.maddesinde, Bakanlar Kurulunca belirlenecek oranların üstünde özürlü ve eski hükümlü ve terör mağduru çalıştıran işverenlerin kontenjan fazlası işçiler için özürlü ve eski hükümlü çalıştırmakla yükümlü olmadıkları halde özürlü çalıştıran veya çalışma gücünün yüzde seksenden fazlasını kaybetmiş özürsüzü çalıştıran işverenlerin bu şekilde çalıştırdıkları her bir özürlü için **işveren sigorta prim hissesinin yüzde ellisi** Hazinece karşılanacaktır.

Saygılarımızla.

**KANIT YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.**